

BOAS

NOTÍCIAS

Informativo interno do SESI Roraima - Ano XVI, número 01 - Janeiro e Fevereiro de 2019



Av. Brigadeiro Eduardo Gomes, 3710 Aeroporto- CEP: 69.310-005
Boa Vista- Roraima- Email: gab.sesirr@sesi.org.br- Site: www.sesirr.org.br
Tel: (95) 4009-1874 / Fax.: (95) 4009-1808

MISSÃO

Contribuir com o desenvolvimento da indústria roraimense e seus trabalhadores, fornecendo soluções em educação, segurança do trabalho e promoção da saúde.

VISÃO

Ser referência no mercado roraimense na entrega de soluções eficazes de educação, segurança no trabalho e promoção da saúde.

VALORES

Ética, Transparência, Satisfação dos Clientes, Alta Performance, Valorização das Pessoas, Integridade, Comprometimento, Pensamento Inovador, Atuação Sistêmica, Respeito, Iniciativa, Responsabilidade Socioambiental.

POLÍTICA DE QUALIDADE

Promover a melhoria contínua no atendimento às necessidades e expectativas da indústria, dos trabalhadores, dependentes e comunidade em geral com foco em educação, saúde, lazer e responsabilidade social .

OBJETIVOS:

Conhecer o nível de satisfação dos clientes; conhecer as expectativas manifestadas pelos clientes; Avaliar a conformidade; Promover a melhoria contínua dos processos.



Expediente

Rivaldo Fernandes Neves
Diretor Regional do SESI/RR

Almecir de Freitas Câmara
Superintendente do SESI/RR

Gleice Melo
Diretora Administrativa do SESI/RR

Coordenação Editorial
Débora Arraes

Reportagens
Nayara Bezerra
Josiele Oliveira

Evenny Kezia (Estagiária)

Fotografias
ASCOM Sistema Indústria

Projeto Gráfico e Diagramação
Evenny Kezia (Estagiária)

Sugestões para a próxima edição:
ascom.sesirr@sesi.org.br

Palavra da SUPER

Prezados Colaboradores, bem-vindos ao ano de 2019!

Embora já tenha se passado dois meses desse novo ano, esta é a primeira edição do nosso querido informativo interno, tão conhecido como BOAS NOTÍCIAS.

E quais as boas notícias podemos trazer? Vamos lá! Temos muito que contar.

O SESI/RR passou a oferecer o Novo Ensino Médio em nossa Educação em parceria com o SENAI RR. Estamos inovando na oferta desse serviço, trazendo a oportunidade de o aluno obter o ensino regular e profissionalizante ao longo desses 03 anos de duração. Essa nova modalidade de ensino criou novos postos de trabalho no SESI, gerando, portanto, mais emprego e renda para o cidadão roraimense. Professores, assistentes e gestores foram selecionados e estão somando competências, habilidades e atitudes com a equipe existente, para oferecermos ao mercado uma Educação de Qualidade, diariamente. O Ensino Médio nos traz grandes desafios e todo o SESI deve estar engajado na conquista e retenção desse cliente.

Ampliamos também a equipe de Saúde e Segurança no Trabalho, trazendo para o time profissionais nas áreas de ergonomia, medicina e segurança. Tudo isso para atender mais empresas industriais e da melhor forma possível.

Obras estão sendo iniciadas no CCEL – Centro de Cultura Esporte e Lazer e no Distrito Industrial para darmos melhores ambientes para os clientes e ampliar nossa oferta de serviços.

O Programa ALINHAR, que estamos desenvolvendo com vista à melhoria da nossa Gestão, está a pleno vapor. Já temos o nosso Posicionamento que será comunicado pela figura do MAPA Estratégico 2019-2022 e estamos trabalhando para melhorar a Gestão de Pessoas, Monitoramento do Desempenho, Gestão Orçamentária, Gestão de riscos e de Processos. Certamente 2019 será um grande marco referencial em nosso modelo de gestão.

O Desafio Unindústria 2019 já foi lançado e queremos ver 100% dos colaboradores sendo homenageados e reconhecidos em nosso encontro REPENSAR.

Temos recebido uma média de 250 clientes diários em nossos serviços de lazer e a demanda cresce exponencialmente. Também aumentamos o número de órgãos que firmaram parceria com o SESI, por meio da modalidade convênio, para que seus usuários tenham acesso aos serviços do SESI em todas as unidades.

Com tantas coisas boas acontecendo, quais são os nossos desafios?

Primeiro, precisamos atrair cada vez mais clientes para a Saúde, Educação e Lazer.

Depois, com o nosso sorriso, gentileza, competência e engajamento, precisamos manter esses clientes, de modo que possamos alcançar nossas metas e gerar a sustentabilidade econômica e financeira, tão necessárias.

O resultado desejado requer união de todos nós, bom atendimento e relacionamento com o cliente interno e externo, um planejamento eficaz das ações a serem desenvolvidas, monitoramento dos resultados e controle rigoroso dos nossos gastos.

Cada um de vocês é parte integrante de um desses processos e tudo o que você desenvolve ou entrega como colaborador do SESI/RR aos nossos clientes, é importante para o alcance do resultado coletivo institucional.

Muito obrigada a todos e um excelente bimestre pela frente, cheio de grande satisfação em servir e de poder alcançar as metas estabelecidas.



Sumário

Janeiro e Fevereiro 2019

05 - Planejamento e organização para grandes resultados

Quanto mais conhecimento, melhor! - 06

08 - Professores Destaques

Conheça Melhor - 10

11 - Desafio Unidústria 2019

Novo Mapa Estratégico 2019-2022- 12

14 - Objetivos de Desenvolvimento Sustentável

CIPA - 15

16 - Cozinha Brasil

17 - Aniversariantes

Planejamento e organização para grandes resultados

Saiba como organizar suas atividades por meio de ferramentas e App's

O novo ano já chegou! Com ele, mais de 300 oportunidades de fazer a diferença e conquistar realmente seus objetivos! Mas, sabemos que somente torcer para que as coisas deem certo não é o suficiente para obter êxito nas atividades! Dessa forma, é necessário muito planejamento, acompanhamento do status e organização de sua agenda, incluindo suas prioridades. Existem várias formas de você se organizar! Então, vamos conhecê-las!

Post-it

Muito utilizado por estudantes, empreendedores, chefes e líderes. O planejamento via Post-it, é simples e fácil de organizar as tarefas, pois fica tudo no ângulo de visão das pessoas. Ele pode ser dividido em cores e de acordo com os afazeres por dia de semana, embalado podem ser anotadas as principais pendências. À medida que as atividades são realizadas, os post-its podem ser descartados. Esse recurso é muito utilizado atualmente em grandes empresas e em planejamento de atividades para abertura de empresa, como o método Canvas. Justamente por oferecer uma linha de raciocínio dinâmica de ser realizada.

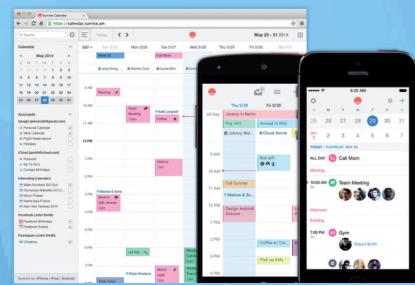


Planner

Para quem curte se organizar com papel e caneta, uma boa opção é o Planner. Os dias são divididos por quadrados, há uma parte para inserir os horários de suas atividades, planejamento mensal, lista de desejos e contatos. Existem modelos personalizados que podem ser montados de acordo com suas necessidades e demandas. É uma agenda com mais opções de informações e muito mais bonito! Por ser maior que uma agenda comum, há quem prefira deixá-lo em casa mesmo. Para reuniões e anotações, muitos preferem o velho e bom bloco de anotações ou bloco de notas do seu celular.

Agenda do Google

A Agenda do Google é gratuita, fácil de usar, podendo inserir todas as suas tarefas. Fica visível assim que abre, pode escolher se quer ser mostrado por dia, por semana, mês e personalizar. As cores também ficam a critério. Super prático! Tem também em App para ninguém se perder. Em paralelo à Agenda do Google, para quem tem iPhone, o calendário do iOS é bastante funcional. Você adiciona a atividade, inclui o endereço e horário de início e término das atividades. Além disso, você ainda pode convidar pessoas que utilizam do mesmo sistema para enviar convites dos compromissos.

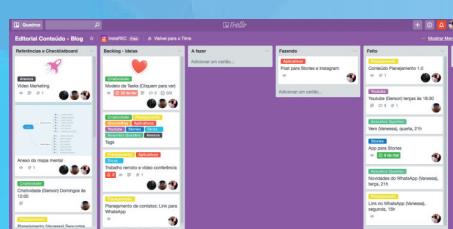


Bullet Journal

O Bullet Journal é basicamente um caderno de sua preferência, geralmente pontilhado e quadriculado. Nele você pode personalizar do jeito que mais gostar. Na primeira página, você pode colocar um Índice contendo as páginas de cada mês ou etapas do seu planejamento. Você pode separar as páginas por dia ou semanas. E analisar qual layout fica melhor na sua visualização e organização. Para o destaque de alguma atividade, você pode utilizar Post-its. Esse tipo de planejamento de atividades é ótimo para a turma do papel e da caneta e que gostam de ser criativos! Pois existem várias formas de personalizá-lo, além de ser terapêutico, pois permite que você se expresse com desenhos.

Trello

Esse virou o queridinho do momento! Tem como você adicionar uma equipe, acompanhar as demandas das pessoas e organizar suas atividades por Card e separar os assuntos por categoria. Para cada ação nova, você clica em "Adicionar um Cartão". Você escolhe qual coluna vai adicionar a nova atividade. As colunas também são inseridas manualmente pela equipe. Depois é só clicar em editar, escolher a categoria, o prazo de entrega e os membros da equipe que irá fazer as atividades. Prático e dinâmico, é uma excelente opção para quem tem demandas diárias e uma equipe para comandar. Dessa forma, para quem trabalha de forma remota é uma excelente opção para controlar e acompanhar cada etapa das atividades a serem realizadas.



Fonte: <http://realcemarketing.com.br/planejamento-de-atividades/>

Quanto mais conhecimento, melhor!

Colaboradores do CET se preparam para o retorno dos alunos

O ano de 2019 começou cheio de conhecimento e de aprendizado por conta das capacitações que ocorreram durante o mês de janeiro e o retorno dos colaboradores do Centro de Educação João Mendonça Furtado – CET.

A programação foi desenvolvida com a intenção de agregar conhecimento para os professores e demais colegas. Foram realizadas palestras, oficinas e capacitações, tudo para garantir um retorno às aulas, para os alunos veteranos e início de ano leve e acolhedor para os novatos. Mais uma vez, a gestão da escola convidou alguns professores para compartilharem suas experiências e êxitos no processo ensino-aprendizagem, uma forma interativa e empolgante, para acolher e mostrar, principalmente, aos novos colaboradores do quadro funcional do CET como a escola atua.



Esse ano algumas capacitações foram realizadas com foco no desenvolvimento de habilidades e competências de cada co-

laborador. A equipe administrativa participou de palestras como LER/DORT, a equipe de manutenção participou de palestras sobre o uso do EPI'S, os professores participaram de palestras sobre o uso da voz, educação especial, capacitações sobre a Base Nacional Comum Curricular – BNCC e planejamento didático, as metodologias aplicadas, planejamento escolar, com pautas pedagógicas sobre o calendário escolar e oficinas das lousas digitais. Houve, também, palestras sobre diabetes, primeiros socorros, entre outras. Além da semana de estudos a equipe ornamentou a escola e cada professor preparou uma aula especial para seus alunos no primeiro dia letivo, fazendo assim um melhor acolhimento para todos.



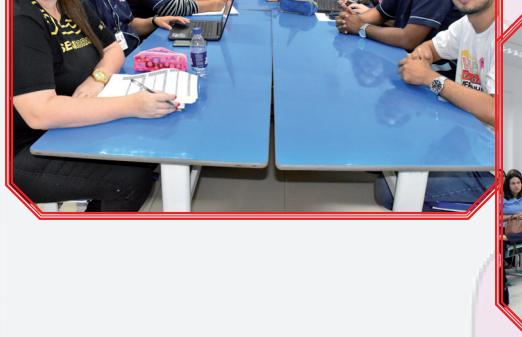
Acompanhe o relato da diretora, Gardênia Cavalcante, sobre como foram os preparativos e expectativas para o retorno dos alunos. “As expectativas em relação ao retorno às aulas foram grandiosas, pois iniciamos um ano letivo cheios de novidades



como muitas ações a serem executadas durante 2019, e esse momento de recepção dos alunos foi bem caloroso, pois que todos estavam esperando ansiosos o retorno das atividades educativas. Nós passamos por várias capacitações para trazermos um pouco mais de inovação para as aulas e melhoria contínua”, comentou.

A professora de redação, Erica Ferreira, contou um pouco sobre os projetos para o ano. “Estamos felizes com a volta às aulas, tivemos uma expectativa muita grande, porque recebemos receber um novo grupo de alunos, uma nova missão, novas metas e, para esse ano, em minhas aulas tenho planejado a construção de projetos, clube de leitura e mais envolvimento dos alunos. Com as capacitações pudemos nos preparar melhor e entender sobre vários outros temas, os quais nos ajudam para a chegada dos nossos alunos”, ressaltou Érica.







Professores Destaques

3º Encontro Nacional do Sistema Estruturado de Ensino da Rede SESI



Os professores da Escola do SESI/RR, Alexsson Pereira, Cleudimar Araújo e Alícia Zatti, participaram em novembro do ano passado, do 3º Encontro Nacional do Sistema Estruturado de Ensino da Rede SESI, em Brasília. Eles foram destaque, por desenvolverem um projeto inspirador e interdisciplinar (Arte, Ciência e Matemática), aplicados às suas disciplinas, tornando os conteúdos didáticos mais interessantes e compreensíveis. Seus trabalhos fizeram parte de mais de 20 experiências exitosas de diferentes cidades brasileiras, as quais foram destacadas durante o evento. O professor de Matemática, Alexsson Pereira Lucena, participou pela segunda vez do encontro. Em 2017, Alexsson foi reconhecido nacionalmente como Professor Destaque, tendo seu projeto inspirador sobre “Razões Trigonométricas, publicado na revista do Evento.

Vamos saber como esse encontro e essa experiência mudaram a vida desses mestres.



Alexsson Pereira

“Participar do Prêmio Professor Destaque, nas edições de 2017 e 2018, foi uma experiência enriquecedora, por compartilhar com 22 DR’s a nossa metodologia do SESI-RR, acerca do ensino-aprendizado matemático que é o modelo que acreditamos, baseado em METODOLOGIAS ATIVAS, tendo como foco o aluno como centro do aprendizado. Participar dos encontros nacionais, particularmente, acredito que é uma forma de valorização profissional e serviu também, como fator motivacional, pois o desejo de fazer sempre o melhor, com qualidade é constante!!

Ter meu projeto aula na revista, como destaque, nos dá a certeza que estamos trilhando o caminho certo, pois representamos metodologias inovadoras e que servem de exemplo e modelo para muitos professores que desejam inovar. A única instituição que possibilita essas ações é o SESI”.

Cleudimar Araújo

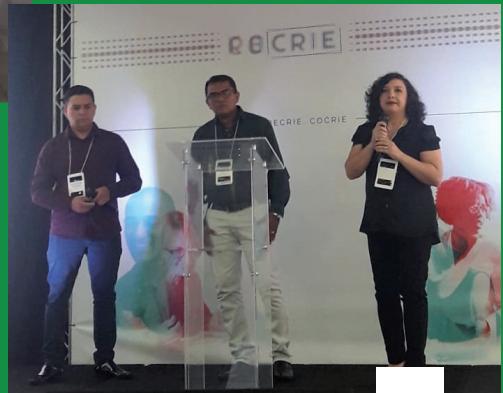
“O Encontro Nacional, que ocorreu em Brasília, tem uma relevância muito grande porque proporciona compartilhar diferentes experiências didáticas, metodológicas vivenciadas em sala de aula pelos professores e alunos. Foi de grande proveito o aprendizado e, sobretudo, levar o trabalho feito interdisciplinarmente com os colegas de Matemática e Artes. Foi um momento de aprimoramento e incentivo para continuar recriando em sala de aula.

Portanto, acreditamos que o trabalho conjunto, entre as diferentes áreas do conhecimento, contribui significativamente para o bom desempenho profissional e principalmente para o aprendizado dos nossos alunos”.

Alícia Raquel Zauza

“Acredito que todos nós, professores, somos eternos aprendizes; temos insaciável sede pelo saber; compulsão por construir, descobrir, experimentar novas práticas, novas metodologias, novos caminhos e, feito isso, necessidade de compartilhar, dividir, somar com os outros (alunos, colegas, sociedade). E foi essa atmosfera que eu e meus colegas encontramos em Brasília no 3º Encontro Nacional. Foram dias de aprendizagem, de construção, de aperfeiçoamento de novas e antigas práticas. Momentos onde, com outros tantos colegas sesianos de vários estados, partilhamos várias experiências exitosas.

Gostaria de aproveitar o momento para afirmar que práticas como essa que nos levaram a Brasília, são muitas em nossa escola e que nossa equipe prima por trabalhos e projetos interdisciplinares, com metodologias ativas visando sempre a excelência do ensino oferecido aos nossos alunos. Também gostaria de ressaltar a parceria, o companheirismo, a competência e a generosidade de meus colegas professores Cleudimar e Alexssom. Com certeza esse espírito entre nós foi o segredo da escolha do nosso projeto. Agradeço imensamente a oportunidade de, juntamente com meus colegas, representar nossa escola, o SESI Roraima”.





Na nossa primeira edição do Conheça Melhor do Boas Notícias 2019, vamos falar de alguém que aprende para ensinar, ensina para viver e vive para educar. Iremos conhecer Elizete Alves, uma querida professora da escola do SESI.

Elizete é do Nordeste, mais precisamente de Teresina - PI. Veio para Roraima, há mais de dez anos em busca de uma vida melhor. Hoje, ela é casada e mãe de dois filhos, Letycia de 23 e Leonardo de 22, e muito feliz por ter uma família abençoada. Quando Elizete não está trabalhando ela gosta de ler um bom livro, tal como a Bíblia, as obras do autor Augusto Cury e, claro, livros da sua área de atuação na educação e entre outros. "Procuro sempre estar informada, por isso gosto muito de apreciar um bom livro" comentou.

Ela também gosta de passar um tempo com sua família e fazer algumas atividades divertidas como passear, ir ao cinema, viajar, ir em pizzaria e também ir à igreja.

Elizete relembrou de quando chegou em Boa Vista, em 1999, à procura de novas oportunidades e

se sentia pronta para o mercado de trabalho. Ela revelou que conseguiu alguns trabalhos, mas que tinha um sonho adormecido, de trabalhar em uma certa instituição, alguém arrisca um palpite? Para quem falou SESI, acertou!

Imagine o poder de persuasão, uma propaganda bem elaborada, ou uma simples imagem, quando bem utilizada e reproduzida? Não foi música chiclete, mas, uma lembrança que não saiu da sua cabeça e despertou o desejo de trabalhar no SESI, foi um Outdoor com um garoto de braços abertos que ficava ao lado do Sesi. "Aquela propaganda me deixou encantada. Aquela imagem não saia da minha cabeça e, toda vez que passava pelo outdoor, falava para mim mesma: Ainda vou fazer parte dessa instituição", revelou Elizete.

Antes dela trabalhar no Sesi já atuava na área da educação e ministrava aula em outra escola. Quando deixou o currículo pela primeira vez não foi chamada, e percebeu que precisava se qualificar, fez cursos e uma pós-graduação. Ela conta que, mais ou menos na sua terceira investida, conseguiu ser chamada e foi aprovada nos testes. "Quase fiz uma festa para toda cidade saber que tinha conseguido realizar um dos meus sonhos. Acredito que sonhos se tornam realidade" comentou. De lá para cá, muito aprendizado, muita experiência vivida com meus ex-alunos e

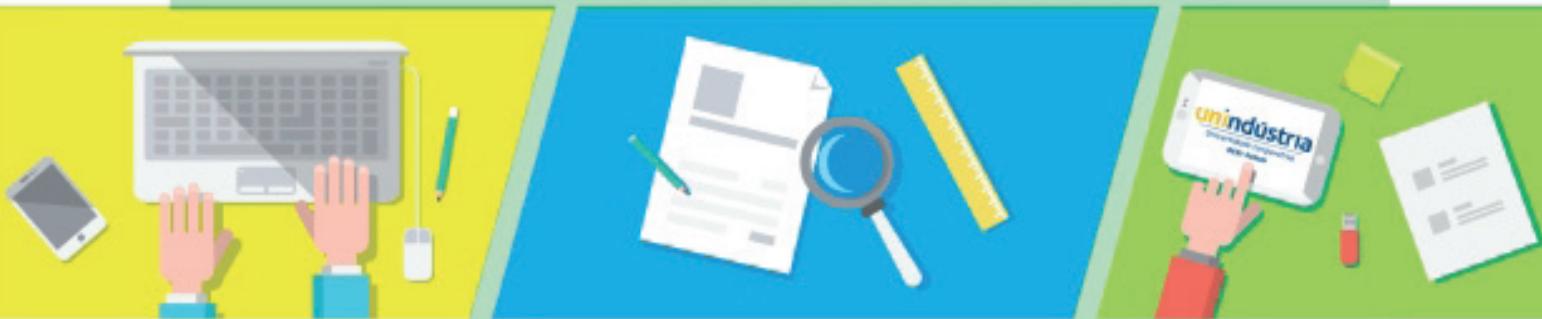
colegas de trabalho. "Estou fazendo dez anos de casa agora em fevereiro com muito orgulho e estou muito agradecida a Deus por ser Sesiana", disse.

Durante esses anos de casa, Elizete já passou por muitas situações, mas ela contou uma, em especial, bastante engraçada e que já deve ter acontecido com muitas pessoas. "Num dia qualquer, no final do expediente, saí do CET e fui até minha moto para ir para casa, como de costume. Nesta época estava com moto preta, fiquei um tempão tentando ligá-la e nada de conseguir. Depois de um tempo naquela situação, o porteiro muito gentil começou a me ajudar, logo, uma outra colega sesiana também deu uma força para tentar ligar a moto, eu já estava agonizando de preocupação, naquele momento já tinha passando quase uma hora quando, de repente, alguém chega perto e diz: Esta moto é minha!! Eu gelei e saí de fininho, com muita vergonha e sorrindo também [risos].

Em seguida que o dono da moto chegou, foi então que percebi que a minha estava em outro lugar. Pedi mil desculpas e saí morrendo de vergonha. Olhei para o porteiro que não se continha de tanta risada. Foi tenso este dia", finalizou. Que situação hem colega!!! Uma lembrança que rende umas boas risadas.



Desafio Unindústria 2019



Tem coisa melhor do que ter acesso à uma universidade corporativa, com cursos gratuitos e totalmente online?

Imagina só você **colaborador e estagiário** ser desafiado a buscar o autodesenvolvimento, e ainda ser premiado por isso!

Dá uma olhada nas categorias e bons estudos.

Unidade Destaque

Desafio: Envolver e comprometer 100% da sua equipe, fazendo com que todos participem pelo menos, um dos cursos.

Prêmio: Momento de reconhecimento no REPENSAR/ 2019.

Colaborador Destaque

Desafio: Participar de no mínimo 10 cursos da UNINDÚSTRIA.

Prêmio: Um brinde surpresa no final de ano e certificado de participação.

Colaborador Comprometido:

Desafio: Participar de 11 até 20 cursos da UNINDÚSTRIA.

Prêmio: Um brinde surpresa no final de ano, certificado de participação e um vale presente em livrarias locais no valor de R\$ 35,00.

Colaborador Engajado

Desafio: Participar de 21 ou mais cursos da UNINDÚSTRIA.

Prêmio: Um brinde surpresa no final de ano, certificado de reconhecimento e um vale presente em livrarias locais no valor de R\$ 50,00.

*Para comprovar a conclusão dos cursos é preciso entregar uma cópia do certificado no DDH (Edna).

Estão valendo os cursos realizados no período de **fevereiro a novembro/2019**, pela Plataforma EAD Unindústria.

Novo Mapa Estratégico 2019-2022

Planejamento e inovação para alcançar o sucesso

O SESI é uma instituição de ações planejadas, com metas a serem alcançadas, isso é o que percebemos em nosso dia a dia de sesianos, mas essa é apenas a ponta do iceberg, só aquilo que vemos no decorrer de nossas atividades. Para definição de cada uma de nossas metas, orientações de postura profissional e trabalho durante o ano, existe todo um esforço anterior, que envolve muito estudo e análises de cenário político, econômico e institucional, assim como de mercado, levando em consideração os concorrentes, as tendências, o consumidor, dentre outros aspectos, inclusive internos, que envolve os colaboradores, enquanto capital intelectual e a infraestrutura.

Todas essas informações são cruzadas utilizando a ferramenta de análise **FOFA** (“Forças”, “Fraquezas”, “Oportunidades” e “Ameaças”), conhecida em inglês como **SWOT** (“Strengths”, “Weaknesses”, “Opportunities” e “Threats”). Dessa etapa resultam nossos fatores críticos de sucesso, esses são os pontos chaves que teremos que trabalhar para garantir o alcance de nossos objetivos e seus respectivos planos de ação, ou seja, quais iniciativas deverão ser realizadas, já com a definição de responsáveis e prazos de início e fim.

Pois bem, o SESI existe,

acima de tudo, para servir os trabalhadores da indústria, seus dependentes e as empresas do segmento industrial. Foi a partir daí que, no período de 28 de agosto a 06 de dezembro de 2018, um grupo com representantes de cada unidade da instituição se reuniu para participar de duas das etapas do Programa Alinhar - Gestão Estratégica e Posicionamento Estratégico, com uma consultoria de profissionais do SENAI de Santa Catarina, a fim de traçar o Planejamento Estratégico do SESI para o horizonte 2019 – 2022.

O grupo participante das etapas foi nomeado como Comitê de Planejamento e Gestão Estratégica (CPGE), que será responsável por acompanhar se a execução do que foi traçado está trazendo resultados positivos, se os prazos estão sendo cumpridos e se terá a necessidade de readequação de alguma ação planejada.

Um ponto de destaque é que, além do descrito acima, foram revistos a missão, visão, objetivos, valores e o formato do Mapa Estratégico, que agora está ainda mais com a nossa cara e podemos até dizer que o SESI Roraima irá se destacar pela inovação que propôs. Um detalhe importante é que a leitura dele é feita por nós colaboradores, de baixo para cima, ou seja, um ca-

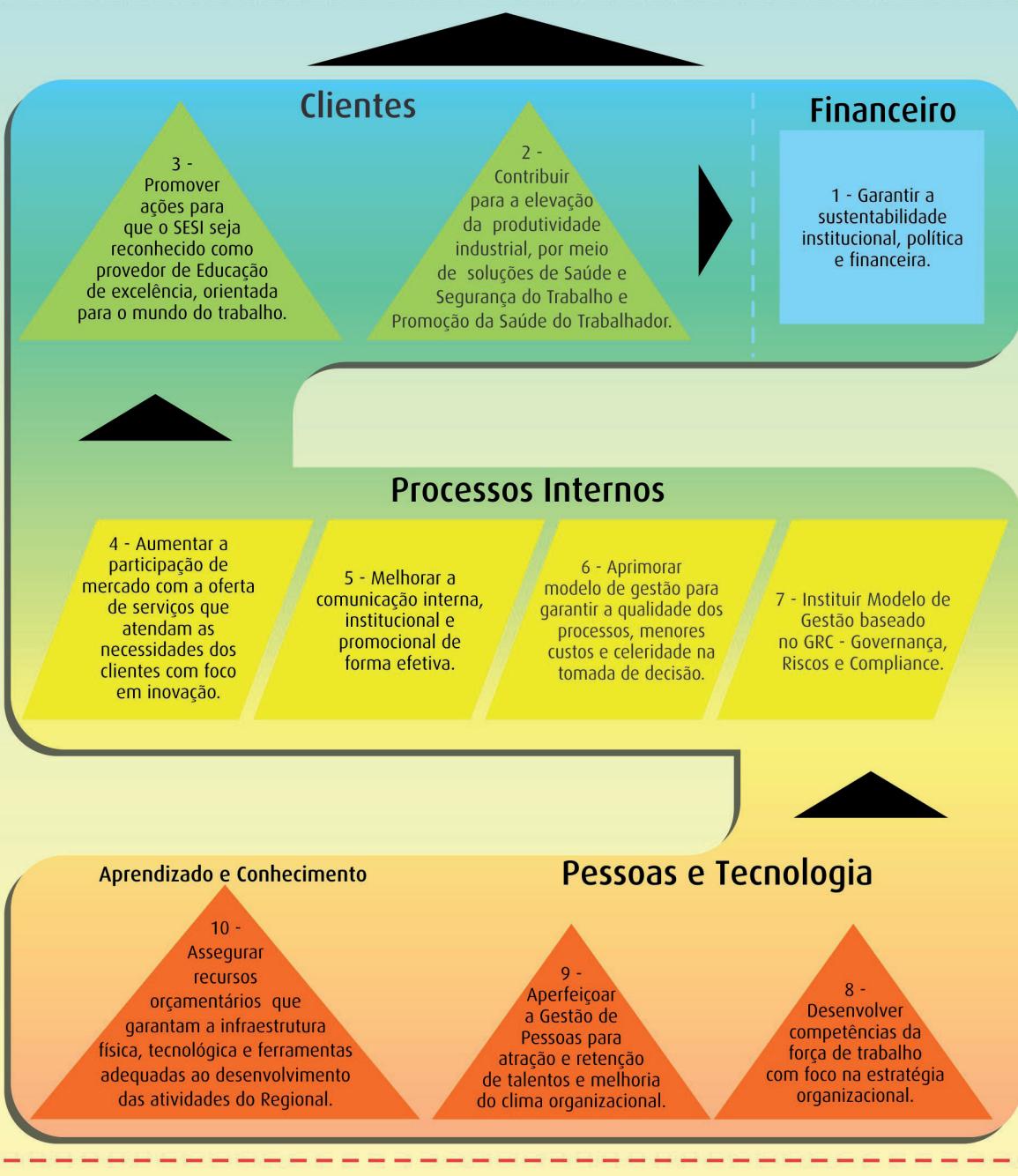
minho a ser percorrido até alcançar a nossa missão e visão.

As cores não são por acaso, analisando o mapa de baixo para cima, vemos que a cor **LARANJA** está na perspectiva “Pessoas e Tecnologias”, pois é de onde precisamos extrair toda a energia, força, garra para darmos sustentação aos negócios institucionais. Em seguida vem a cor **AMARELA** em “Processos”, o que significa que precisamos estar monitorando constantemente nossos resultados, atentos a qualquer desvio de rota, porque se não mantivermos equilíbrio na execução de nossos processos e projetos, dificilmente chegaremos na próxima perspectiva que é a de Cliente. No entanto, se fizermos tudo certo, teremos sinal **VERDE** junto aos nossos “Clientes”, o que representa *para nós, credibilidade, respeito e confiança, por isso a cor desta perspectiva é verde. E com o sinal verde chegaremos ao fiel cumprimento de nossa Visão de futuro e Missão, o que consideramos ser o nosso oceano azul ou, por estar na parte superior do mapa, o nosso céu AZUL.*

Confira abaixo como ficou o Mapa Estratégico 2019-2022 e deixamos aqui um desafio: Identifique para qual objetivo você contribui com a atividade que desempenha diariamente.

MISSÃO: Contribuir com o desenvolvimento da indústria roraimense e seus trabalhadores, provendo soluções em educação, segurança do trabalho e promoção da saúde.

VISÃO: Ser referência no mercado roraimense na entrega de soluções eficazes de educação, segurança no trabalho e promoção da saúde.



VALORES:

1) Ética: Agir de forma íntegra no seu relacionamento interno e externo, com respeito à políticas e normas de conduta estabelecidas pela instituição, indústria e sociedade.	2) Transparéncia: Compartilhar sistematicamente informações sobre a utilização de recursos, ações e contribuições do sistema para a indústria, os trabalhadores e a sociedade.	3) Satisfação dos Clientes: Compreender as necessidades dos clientes internos e externos, atuais e futuros afim de desenvolver soluções que atendam às suas expectativas.	4) Alta performance: Superar as expectativas de desempenho da instituição, da indústria e do País, por meio do alcance de padrões de excelência na realização de suas atividades.	5) Valorização das Pessoas: Garantir o reconhecimento profissional e pessoal dos colaboradores do Sistema Indústria, por meio de uma gestão que valorize o resultado, o alcance de metas e as competências técnicas e humanas.
6) Integridade: Agir de forma imparcial, honesta e incorruptível.	7) Comprometimento: Entender seu papel e se responsabilizar no cumprimento dos objetivos e metas.	8) Pensamento Inovador: Ousadia para quebrar paradigmas.	9) Atuação Sistêmica: Atuar de maneira alinhada e articulada entre as casas perante as partes interessadas.	
10) Respeito: Agir de forma respeitosa, educada e cordial, sem discriminação às características e escolhas individuais.	11) Iniciativa: Disposição para empreender e tomar decisões.	12) Responsabilidade Socioambiental: Buscar reduzir ou eliminar quaisquer impactos negativos à sociedade e ao meio ambiente, resultantes das ações do SESI.		



O Boas Notícias traz, a partir desta primeira edição, uma série especial sobre os 17 Objetivos de Desenvolvimento Sustentável, uma iniciativa das Nações Unidas, cuja proposta é mostrar como podemos contribuir para erradicação da pobreza e como tornarmos nosso planeta sustentável, de forma colaborativa. Você sesiano, é nosso convidado especial para conhecer melhor essa iniciativa e, por isso, até o final deste ano, apresentaremos nas edições do Boas cada um. Fique ligado, conheça mais sobre esse projeto e como pode contribuir para salvar nosso planeta.

Os Objetivos e metas estimularão a ação para os próximos 15 anos em áreas de importância crucial para a humanidade e para o planeta:

CONHEÇA O OBJETIVO 1

1 ERRADICAÇÃO DA POBREZA



1.1 Até 2030, erradicar a pobreza extrema para todas as pessoas em todos os lugares;

1.2 Até 2030, reduzir pelo menos à metade a proporção de homens, mulheres e crianças, de todas as idades, que vivem na pobreza, em todas as suas dimensões;

1.3 Implementar, em nível nacional, medidas e sistemas de

proteção social adequados, para todos, incluindo pisos, e até 2030 atingir a cobertura substancial dos pobres e vulneráveis;

1.4 Até 2030, garantir que todos os homens e mulheres, pobres e vulneráveis, tenham direitos iguais aos recursos econômicos, acesso a serviços básicos, propriedade e controle sobre a terra e outras formas de propriedade, herança, recursos naturais, novas tecnologias apropriadas e serviços financeiros;

1.5 Até 2030, construir a resiliência dos pobres e daqueles em situação de vulnerabilidade, reduzir a exposição e vulnerabilidade a eventos extremos de clima,

desastres econômicos, sociais e ambientais;

1.a Garantir recursos a partir de uma variedade de fontes para que os países em desenvolvimento implementem programas e políticas para acabar com a pobreza em todas as suas dimensões;

1.b Criar marcos políticos sólidos em níveis nacional, regional e internacional, com base em estratégias de desenvolvimento a favor dos pobres e sensíveis a gênero.

Você pode acompanhar todo o conteúdo e agenda 2030, no site das Nações Unidas (<https://nacoes-unidas.org/pos2015/>)

Acidente ou Incidente?

Você sabe a diferença?

Sabemos que quando ocorre algum acidente no ambiente de trabalho devemos comunicar nosso coordenador para tomar as providências necessárias, porém muitas pessoas confundem ACIDENTE com INCIDENTE e acabam por gerar ocorrências equivocadas. Precisamos então entender quem é quem e, em quais casos precisamos fazer essa comunicação.

Primeiro é importante pontuar que existem duas concepções muito utilizadas para o termo acidente de trabalho, a legal, definida com base nos termos da Lei 8.213/91 e a concepção prevencionista, definição que surgiu a partir dos estudos desenvolvidos na área de segurança do trabalho e será a que usaremos como base para dar continuidade ao nosso texto.

Pela óptica prevencionista o acidente abrange não só as situações em que tenha havido lesão do empregado, mas também qualquer acidente que tenha trazido algum tipo de consequência, ou seja, “qualquer ocorrência não programada, inesperada ou não, que interfere ou interrompe o processo normal de uma atividade, trazendo como consequência isolada ou simultaneamente perda de tempo, dano material ou lesões ao homem”. Visto isso entenda a diferença entre Acidente e Incidente:

O acidente de trabalho acontece quando algo não programado interrompe a atividade profissional de forma inesperada, causando algum tipo de perda ao trabalhador, seja ela perda de tempo ou danos materiais. Já o incidente de trabalho é uma ocorrência não planejada com potencial de causar um acidente, mas que não afetou nenhum dos envolvidos, a empresa ou a rotina de trabalho.

Como evitar o acidente de trabalho?

1 – Conscientização: A conscientização dos funcionários é de longe a prática mais importante para uma gestão de segurança do trabalho de sucesso. Essa conscientização pode acontecer através de palestras, usando comunicação visual, com uma linguagem clara no tocante à aos riscos e as medidas que deverão ser adotadas.

2 - Utilizar equipamentos adequados: O primeiro passo fundamental para evitar acidentes de trabalho é contar com o apoio dos equipamentos de proteção em sua trajetória

3 - Informe sobre incidentes imediatamente: Quando algum problema acontecer, a primeira providência vital a ser tomada é informar seus superiores sobre o caso.

Com essa ação, você previne o risco de futuros acidentes.

4 - Evite executar atividades avulsas: Fazer coisas as quais você não está habituado pode ser um problema, considerando sua inexperiência no assunto e o consequente improviso na ação.

5 - Evite a pressa: Evite apressar o trabalho, pois além de se expor aos riscos, você também acabará desenvolvendo serviços de má qualidade.

6 - Você manda nas máquinas: É importante sempre conferir suas máquinas e equipamentos de trabalho antes de iniciar suas atividades, priorizando sua integridade e segurança.

7 - Cuidado com ferramentas: Improvisar ferramentas ou

descuidar de equipamentos pode oferecer sérios riscos no desenvolvimento de suas atividades. Caso tenha algo faltando, solicite a compra destes materiais para realizar suas funções com segurança.

8 - Não brinque no trabalho: A hora do trabalho não é um momento para distrações: Evite a desorganização e as brincadeiras, deixando sua atenção voltada estritamente às atividades que estiver executando.

Então cuidado, prevenir ainda é a melhor solução!

(Fontes: Sites Rádio Proteção na Prática, Cursos IPED e Blog Segurança do Trabalho)

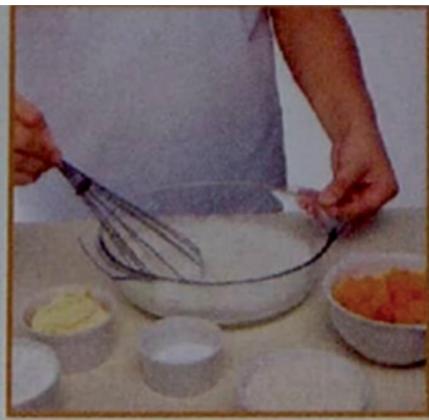
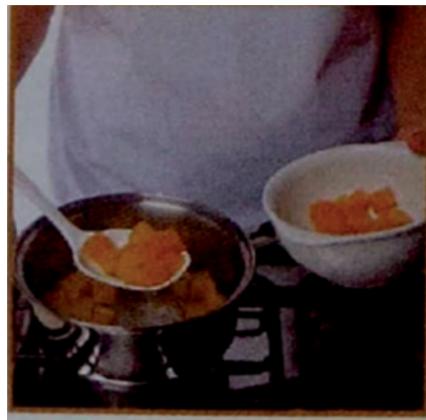




BOLO DE ABÓBORA COM COCO



Ingredientes	Quantidades
Ovo	4 unidades
Margarina	2 colheres (sopa)
Açúcar	2 xícaras (chá)
Abóbora cozida	2 xícaras (chá)
Farinha de trigo	1 xícara (chá)
Amido de milho	1 xícara (chá)
Coco ralado seco	1 xícara (chá)
Fermento em pó	1 colher (sopa)



Cozinhe a abóbora, liquidifique e reserve. bata as gemas com a margarina, acrescente aos poucos os outros ingredientes, deixando o fermento por último. Por fim, bata as claras em neve e adicione à mistura. Mecha delicadamente e leve ao forno para assar em assadeira untada e enfarinhada.

Dica: Além de vitamina A, a abobora apresenta vitaminas do complexo B, cálcio e fósforo. A Abóbora pode ser cozida com casca e amassada com um garfo, na falta de liquidificador.

Rendimento	Tempo de preparo	Valor calórico	Grau de dificuldade
12 porções	40min	297kcal	★ ★ ★

ANIVERSARIANTES DE CASA

JANEIRO

Colaborador	Admissão	Anos de casa	Setor
AGNALDO TEIXEIRA DE CARVALHO	23/01/2017	2 ANOS	CET
AGZARA SANTOS DE SOUSA	24/01/2017	2 ANOS	CET
ALMECIR DE FREITAS CÂMARA	17/01/1995	24 ANOS	SUPERINTENDÊNCIA
ANALIZE ZANON CORADINI	19/01/2018	1 ANO	CET
CLAUDENE CARVALHO DE PAULA	07/01/2008	11 ANOS	DIVISERGE
EDLA ANISIA DE SOUZA PIMENTEL	19/01/2018	1 ANO	CET
ERICA COSTA DOS SANTOS MARQUES	19/01/2018	1 ANO	CET
ERIKA DOS SANTOS FERREIRA GOMES	19/01/2018	1 ANO	CET
ERIKA PAULA CORREA DE ALENCAR	02/01/2014	5 ANOS	LAZER
FABIANA VASCONCELOS PINHEIRO	22/01/2016	3 ANOS	CET
FAIRUZ CUNHA DAOUD	19/01/2018	1 ANO	CET
GARDENIA MADSEN PACHECO BIAZATTE	05/01/2017	2 ANOS	CET
JANETE FERREIRA DE OLIVEIRA	10/01/2017	2 ANOS	SAÚDE
JOSEANE DO SOCORRO GOMES CASTRO	19/01/2018	1 ANO	CET
LUCIO ATILA FERREIRA PEREIRA	16/01/2012	7 ANOS	SAÚDE
LUZIMARA CARDOSO MONTE ALTO	19/01/2018	1 ANO	CET
MARA RUBIA DA SILVA	13/01/2014	5 ANOS	DIVISERGE
MARIA DO LIVRAMENTRO DUTRA MIRANDA	01/01/1987	32 ANOS	SAÚDE
NILZA CRISTINA DA SILVA	24/01/2017	2 ANOS	CET
NUBIA MARIA MORAIS AMORIM	07/01/2008	11 ANOS	CET
PAMELA PADILHA SALDANHA	22/01/2016	3 ANOS	CET
RODRIGO BORGES LIMA	16/01/2012	7 ANOS	SAÚDE
SHEILLY MIRANDA RODRIGUES	19/01/2018	1 ANO	CET
SUSIANNY OLIVEIRA RIBEIRO	22/01/2016	3 ANOS	CET
VANIA DE SOUZA SANTOS MONTEIRO	22/01/2016	3 ANOS	CET
VERA REGINA DA SILVA	24/01/2017	2 ANOS	CET
VERONICA PATRICIA DA PAIXAO RODRIGUES CRUZ	17/01/2013	6 ANOS	DISTRITO
VERONICA RODRIGUES DA SILVA	19/01/2018	1 ANO	CET

ANIVERSARIANTES DE CASA

FEVEREIRO

Colaborador	Admissão	Anos de casa	Setor
ALEXSSON PEREIRA LUCENA	01/02/2013	6 ANOS	CET
ANA LUCIA DIAS GRIMOUTH	16/02/2018	1 ANO	SAÚDE
CLEDEMILTON ARAUJO DA CUNHA	03/02/2017	2 ANOS	DISTRITO
CLEYCIANE DA SILVA SILVEIRA	21/02/2014	5 ANOS	CET
DIEGO JOSE SILVA CRUZ RODRIGUES	25/02/2016	3 ANOS	CET
ELIZETE ALVES DE HOLANDA FONTANA	16/02/2009	10 ANOS	CET
ERNANDES MAIA	02/02/2018	1 ANO	CET
ISADORA KAROLINE COSTA PEREIRA	02/02/2018	1 ANO	SAÚDE
JARDEL SOUSA LEITE	15/02/2018	1 ANO	CET
JESSICA BARBOSA BATISTA	15/02/2018	1 ANO	DISTRITO
JOSE LEONCIO BATISTA	01/02/2017	2 ANOS	DISTRITO
JUSCELINO ARAUJO DE SOUSA	26/02/2016	3 ANOS	CET
KELLY NAYANNE MONTEIRO SANTOS	19/02/2013	6 ANOS	CET
LUCIMAR DE SOUZA SANTOS	09/02/2009	10 ANOS	LAZER
MACLISON LEANDRO CARVALHO DAS CHAGAS	18/02/2016	3 ANOS	GABINETE
MARCELO VALLE RATH	08/02/2017	2 ANOS	DFIN
MARCIO ALVES DE LIMA	14/02/2013	6 ANOS	LAZER
MARIA CECILIA DA SILVA	02/02/2010	9 ANOS	CET
MARINETE SOUZA DE ALMEIDA	10/02/2015	4 ANOS	GABINETE
MONICA MARIA DE ALBUQUERQUE	03/02/2017	2 ANOS	DISTRITO
ROMULO AUGUSTO FERREIRA DA COSTA	15/02/2018	1 ANO	CET
ROSANA CAMELO DE SOUSA	23/02/2015	4 ANOS	SAÚDE
SAMARA REGINA PEREIRA RIBEIRO	01/02/2013	6 ANOS	DADM/DDH

CONTRATADOS EM JANEIRO

02/01/2019	CAMYLLA ARIADNNY SILVA DOS SANTOS	CET
24/01/2019	DORIVALDO VICENTE JUNIOR	CET
16/01/2019	ELIENE SOUSA SILVA	CET
16/01/2019	JAILDO DOS REIS SOUSA	CET
16/01/2019	JEAN FELIPE COSTA	CET
24/01/2019	JOICY COMPAGNON MARIANO	CET
02/01/2019	JONATHAN DAVID GALDENCIO DA SILVA	DFIN
24/01/2019	JONKACIO ALMEIDA DE MELO	CET
02/01/2019	JULIO ROBERTO DE ALCANTARA MADEIRA	DADM/TI
24/01/2019	KELLY CRISTINA MELLO DA SILVA	CET
16/01/2019	LARISSA GARDENIA MARQUES DE LIRA FEITOSA	CET
16/01/2019	MARIA RENILDA DA ROCHA PEREIRA	CET
24/01/2019	NAYARA EMILLE FERREIRA DA SILVA	CET
16/01/2019	POLIANA DE OLIVEIRA CAMPOS SOUZA	CET
14/01/2019	RAPHAEL SABOIA TOSTES	DFIN
02/01/2019	RONALDO ACACIO VASCONCELOS MEIRA	DISTRITO

ANIVERSARIANTES DE MARÇO



Dia 5 de Março - Carnaval

A festa popular mais celebrada no Brasil e tornou-se elemento da cultura nacional. São dias de muita alegria, motivação, criatividade e união, assim queremos o nosso Sesi, com pessoas cheias de garra e entusiasmo rumo ao alcance de nossos objetivos em uma rotina leve e divertida.



Serviço Social da Indústria
Uma iniciativa da FIER